**小川香料株式会社**

# 就職活動におけるハラスメント防止基本方針

小川香料は、公正な採用活動に基づき、基本的人権の尊重と、適性・能力に基づいた採用選考を行なっています。求職者の皆様が安心して就職活動を行えるよう、ハラスメントの防止を徹底し、以下の取り組みを行ないます。

・面談が対面の場合は当社の事業所または公的な場所で実施します。
・当社従業員からの連絡は社用の電話・メールアドレスからとし、求職者と個人の連絡先交換や私的な誘いはしません。
・面談を実施する際は事前に総務人事部に申請し、事後に報告します。
・採用担当者・関係者へハラスメント防止に関する教育・研修を行ないます。
・就活ハラスメントに関する専用の相談窓口を設置します。

**＊相談窓口**

小川香料株式会社　就活ハラスメント相談窓口
e-mail：r-harassment@ogawa.net
・当窓口では、匿名でのご相談も受け付けています。
・相談した事実や内容については守秘いたします。

2026 年 10 月 1 日制定